

Enquête d'insertion à 12 mois des dispositifs du Conseil régional de Bretagne

SORTANTS 2020



Chiffres clés



83% des répondants ont obtenu une certification



69% des répondants en emploi déclarent que ce dernier est en relation avec la formation suivie



Représentation de l'avenir professionnel
Confiant, optimiste 70%

Taux de réponse
66%
5 570 répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du Conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2021 interroge les stagiaires bénéficiaires du QUALIF Emploi individuel et du QUALIF Emploi Programme.

Parmi les 8 490 sortants, 5 570 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.

Les résultats sont présentés sous forme de fiches par domaine de formation ou par dispositif.

Les résultats sont présentés selon la nomenclature des domaines de formation - édition 2015. Une nouvelle version 2022 sera disponible pour les prochains travaux.

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP, « Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation » en lien avec l'objectif opérationnel « Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle, en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble des dispositifs de formation »

Informatique

460 sortants → **340 répondants** → **73%**

43% sont en emploi, 12 mois après la sortie de formation

26% poursuivent une formation

Définitions des termes signalés par

Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le Bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). > Niveau 3 (anciennement V).
Niveau Bac	sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. > Niveau 4 (anciennement IV)
Bac+2	sorties avec un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). > Niveau 5 (anciennement III)
≥ Bac+3	sorties avec un diplôme de niveau Bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau Bac+4 (Maîtrise, master 1). > Niveau 6 (anciennement II)
≥ Bac+5	sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). > Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

Public prioritaire

Le Conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi. Plusieurs critères sont définis :

- Ne disposer d'aucune qualification ;
- Être en situation de handicap reconnu ;
- Être en demande d'emploi depuis plus de 24 mois ;
- Être âgé de 45 ans ou plus ;
- Avoir réalisé une prestation de la gamme PRÉPA ou bénéficié d'un accompagnement à l'accès à la qualification ;
- Bénéficier des minimas sociaux ;
- Résider dans un Quartier Prioritaire de la politique de la Ville (QPV) ou dans une commune classée en Zone de Revitalisation Rurale (ZRR).

Pour la cohorte 2020, 4 370 sortants relèvent de ces publics prioritaires.

Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée.

Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau Bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide une formation de niveau Bac+2.



460 sortants 340 répondants

Les sortants de formation en 2020

LE DOMAINE

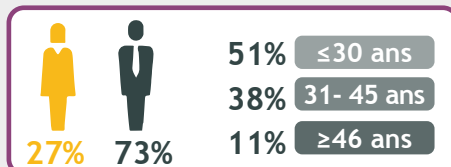
5% de l'ensemble des sortants en 2020
Tous domaines, tous dispositifs

LES DISPOSITIFS

92% QUALIF Emploi Programme
8% QUALIF Emploi individuel

LE PUBLIC

(en % des sortants du domaine)

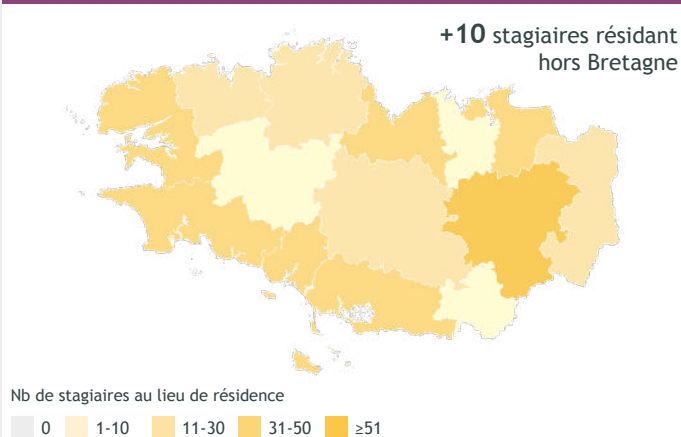


LES FORMATIONS

21 OF (+4 hors Bretagne)
22 formations (+5 hors Bretagne)

50% de publics prioritaires ¹

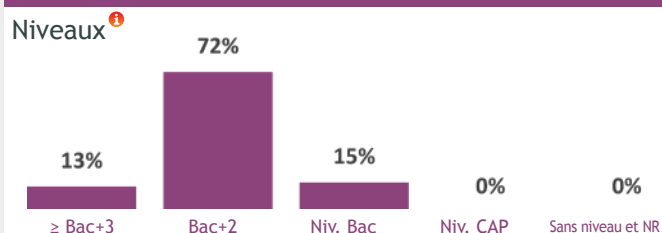
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)



Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

Titre professionnel développeur web et web mobile	90
Titre professionnel designer web	80
Titre professionnel technicien d'assistance en informatique	70

Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



Résultats de l'enquête

Taux de réponse 73%

CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

83% ont obtenu une certification

Public non prioritaire	86%
Public prioritaire	80%

79% des apprenants préparant une formation de niveau supérieur ¹ à leur niveau de départ l'ont validée

81% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

LA FORMATION...

Top 3 des réponses

- 1 Cette formation m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles.
- 2 Le fait de suivre cette formation m'a motivé(e) pour rechercher un emploi.
- 3 Elle m'a permis de renforcer ma confiance en moi.

ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

54% ont eu au moins un emploi au cours des 12 mois



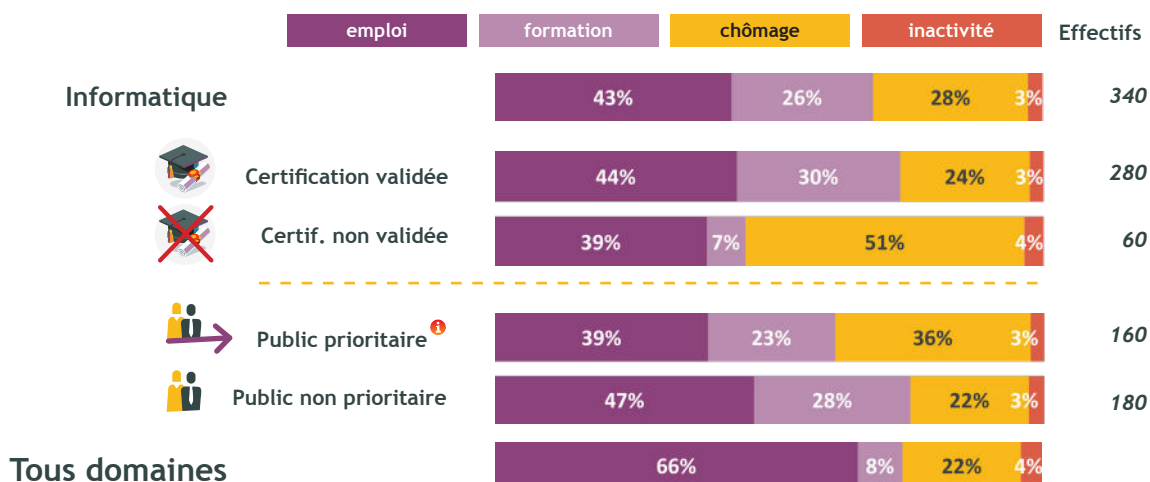
Comment décrivez-vous les 12 mois suivant votre formation ?





Situation 12 mois après la fin de formation

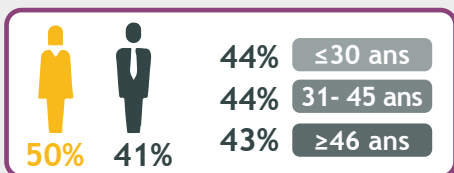
(en % des répondants)



L'emploi 12 mois après la fin de formation

43% des répondants en emploi, soit 150 individus

TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS (en % des répondants du domaine)



Lecture :
50% des femmes et 41% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, 12 mois après leur formation.

39% des publics prioritaires ⁱ

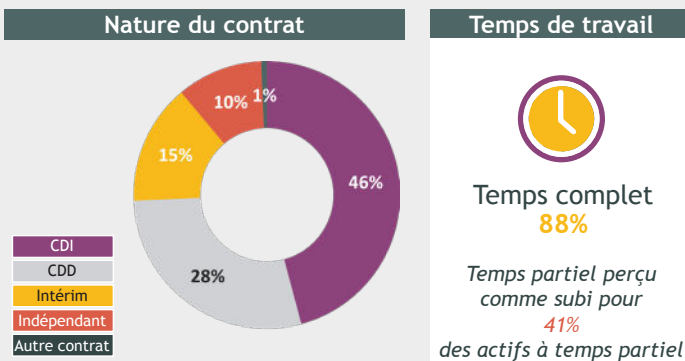
CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



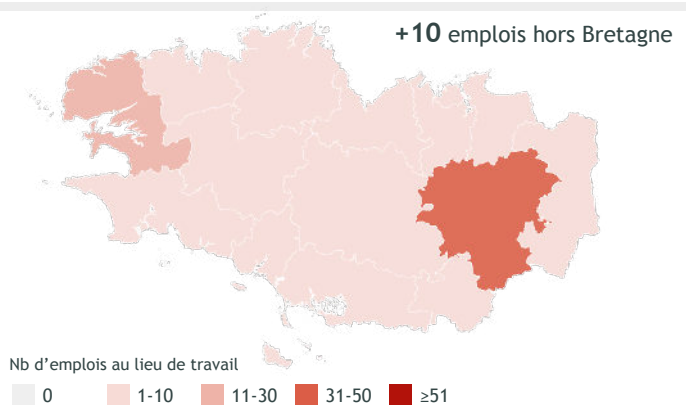
69% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie

79% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

Par niveau de formation suivie (résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥ 10 par niveau)	
Niveaux ⁱ	Effectifs
≥ Bac+5	
Bac+3	45%
Bac+2	42%
Niv. Bac	46%
Niv. CAP	20



LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)



Parmi les répondants à l'enquête

- 62% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée
- 32% déclarent que leur situation professionnelle est similaire
- 6% considèrent qu'elle s'est dégradée

Représentation de l'avenir professionnel

Confiant, optimiste	70%	30%	Inquiet, pessimiste
---------------------	-----	-----	---------------------



Tableau détaillé par sous-domaine et formation*

Domaine > sous-domaine > formation	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi		Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
Informatique	460	340	73%	150	43%	90	26%
Titre professionnel développeur web et web mobile	90	60	75%	20	34%	20	27%
Titre professionnel designer web	80	50	62%	30	53%	10	16%
Titre professionnel technicien d'assistance en informatique	70	50	69%	20	46%	10	21%
Titre professionnel technicien supérieur systèmes et réseaux	70	40	66%	30	59%	10	20%
BTS services informatiques aux organisations option B : solutions logicielles et applications métiers	50	40	82%	10	22%	20	46%
Titre professionnel concepteur développeur d'applications	40	30	82%	20	58%	<5	10%
Technicien intérateur web	20	20	100%	10	33%	10	40%
DUT réseaux et télécommunications	10	10	85%	<5	36%	10	64%
Assistant.e Digital.e	10	10	92%	10	55%		

*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont ≥ 10 . Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

DIRECTRICE DE PUBLICATION

Magalie BIBARD

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

MISE EN PAGE

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

PUBLICATION

Décembre 2022

GREF Bretagne



Technopole Atalante Champeaux

91, rue de Saint-Brieuc
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00

www.gref-bretagne.com



Contrat de plan
Etat-Région



Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

www.gref-bretagne.com