

# Enquête d'insertion à 12 mois des dispositifs du Conseil régional de Bretagne

## SORTANTS 2020



### Chiffres clés



**86%** des répondants  
ont obtenu une certification



**76%** des répondants en emploi déclarent  
que ce dernier est en relation  
avec la formation suivie



Représentation de l'avenir professionnel  
**Confiant, optimiste 79%**

## QUALIF Emploi Programme

**6 870 sortants** → **4 450 répondants** → **65%**

**67%** sont en emploi

**7%** poursuivent une formation

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP,  
« Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation »  
en lien avec l'objectif opérationnel  
« Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle,  
en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble  
des dispositifs de formation »

Taux  
de réponse  
**66%**  
5 570  
répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du Conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2021 interroge les stagiaires bénéficiaires du QUALIF Emploi individuel et du QUALIF Emploi Programme.

Parmi les 8 490 sortants, 5 570 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.

Les résultats sont présentés sous forme de fiches par domaine de formation ou par dispositif.

Les résultats sont présentés selon la nomenclature des domaines de formation - édition 2015. Une nouvelle version 2022 sera disponible pour les prochains travaux.

### Définitions des termes signalés par

#### Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le Bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 <sup>nd</sup> cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). > Niveau 3 (anciennement V).
Niveau Bac	sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. > Niveau 4 (anciennement IV)
Bac+2	sorties avec un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). > Niveau 5 (anciennement III)
≥ Bac+3	sorties avec un diplôme de niveau Bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau Bac+4 (Maîtrise, master 1). > Niveau 6 (anciennement II)
≥ Bac+5	sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). > Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

#### Public prioritaire

Le Conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi. Plusieurs critères sont définis :

- Ne disposer d'aucune qualification ;
- Être en situation de handicap reconnu ;
- Être en demande d'emploi depuis plus de 24 mois ;
- Être âgé de 45 ans ou plus ;
- Avoir réalisé une prestation de la gamme PRÉPA ou bénéficié d'un accompagnement à l'accès à la qualification ;
- Bénéficier des minimas sociaux ;
- Résider dans un Quartier Prioritaire de la politique de la Ville (QPV) ou dans une commune classée en Zone de Revitalisation Rurale (ZRR).

Pour la cohorte 2020, 4 370 sortants relèvent de ces publics prioritaires.

#### Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau Bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide une formation de niveau Bac+2.





# QUALIF Emploi Programme

6 870 sortants → 4 450 répondants

## Les sortants de formation en 2020

### LES DOMAINES

#### Top 5 des domaines

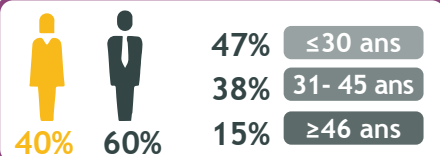
Bâtiment - Bois	14%
Transports - Logistique	9%
Gestion - Administration - Finance	9%
Sanitaire et social	8%
Commerce - Vente	7%

### LES FORMATIONS

**128** OF (+0 hors Bretagne)  
**238** formations (+0 hors Bretagne)

### LE PUBLIC

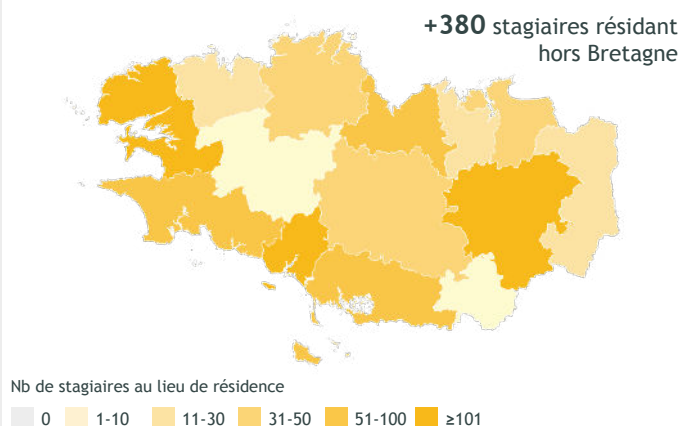
(en % des sortants du domaine)



54% de publics prioritaires

### ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)

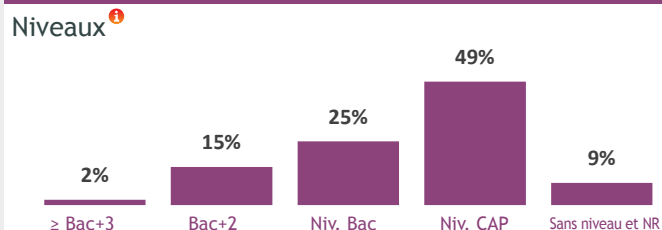
+380 stagiaires résidant hors Bretagne



### Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	250
BP option responsable d'entreprise agricole	240
CAP accompagnant éducatif petite enfance	210

### Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



## Résultats de l'enquête

Taux de réponse → 65%

### CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

- 86%** ont obtenu une certification
  - Public non prioritaire: 90%
  - Public prioritaire: 83%
- 81%** des apprenants préparant une formation de niveau supérieur <sup>1</sup> à leur niveau de départ l'ont validée
- 80%** des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

### LA FORMATION...

#### Top 3 des réponses

- Cette formation m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles.
- Elle m'a donné envie de continuer à me former.
- Le fait de suivre cette formation m'a motivé(e) pour rechercher un emploi.

### ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

**78%** ont eu au moins un emploi au cours des 12 mois

Parcours d'emploi	Alternance Emploi/chômage	Parcours de formation
Situation de chômage	Situation d'inactivité	Autre

Comment décrivez-vous les 12 mois suivant votre formation ?



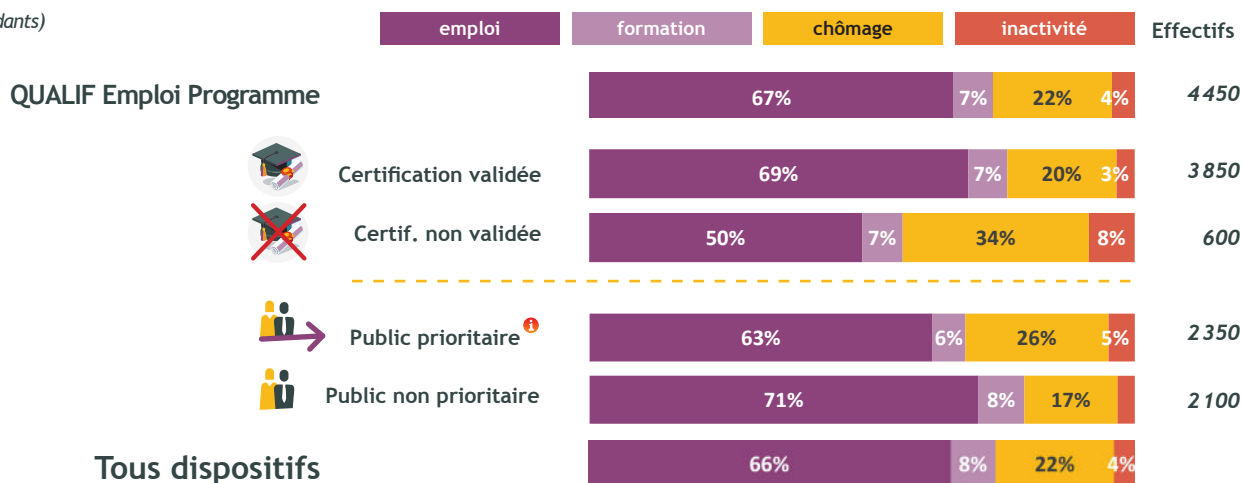


# QUALIF Emploi Programme

6 870 sortants → 4 450 répondants

## Situation 12 mois après la fin de formation

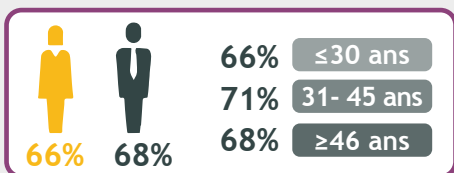
(en % des répondants)



## L'emploi 12 mois après la fin de formation

67% des répondants en emploi, soit 2 970 individus

### TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS (en % des répondants du domaine)



**Lecture :**  
66% des femmes et 68% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, 12 mois après leur formation.

63% des publics prioritaires <sup>i</sup>

### CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



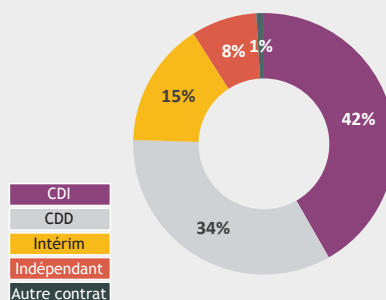
76% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie

84% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

### Par niveau de formation suivie (résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

Niveaux <sup>i</sup>	Effectifs
≥ Bac+5	30
Bac+3	80
Bac+2	730
Niv. Bac	1 160
Niv. CAP	2 070

### Nature du contrat



### Temps de travail

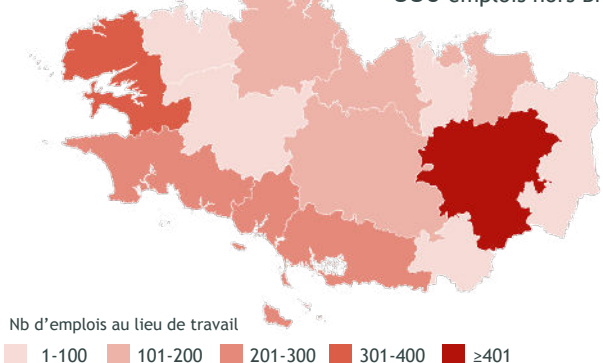


Temps complet 85%

Temps partiel perçu comme subi pour 35% des actifs à temps partiel

### LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)

+330 emplois hors Bretagne



### Parmi les répondants à l'enquête

- 65% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée
- 30% déclarent que leur situation professionnelle est similaire
- 5% considèrent qu'elle s'est dégradée






### Représentation de l'avenir professionnel





6 870 sortants 4 450 répondants

## Tableau détaillé par domaine\*

Domaines de formation						
	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi Nombre   %	Poursuite de formation Nombre   %	
<b>Tous domaines</b>	<b>6 870</b>	<b>4 450</b>	<b>65%</b>	<b>2 970</b>   <b>67%</b>	<b>320</b>   <b>7%</b>	
Agriculture - Horticulture - Paysage	510	360	71%	250   69%	20   6%	
Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles	310	210	67%	140   66%	20   9%	
Bâtiment - Bois	960	590	61%	440   75%	20   4%	
Travaux publics	30	20	55%	20   83%		
Électricité - Électronique - Électrotechnique	200	120	62%	90   76%	10   6%	
Structures métalliques - Travail des métaux	370	230	62%	160   71%	20   7%	
Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes	360	210	57%	130   63%	20   11%	
Maintenance et carrosserie de véhicules	110	60	58%	40   66%	<5   7%	
Métiers de bouche	90	60	65%	40   68%	10   11%	
Transports - Logistique	620	420	67%	310   75%	20   4%	
Sanitaire et social	520	340	66%	250   72%	10   3%	
Gestion - Administration - Finance	580	420	72%	290   69%	20   5%	
Informatique	420	310	73%	140   45%	80   26%	
Hôtellerie - Restauration - Tourisme	500	300	61%	170   58%	10   4%	
Arts et spectacles	100	70	70%	40   54%	10   10%	
Sport - Animation	330	220	68%	150   69%	20   9%	
Commerce - Vente	510	300	58%	180   62%	20   6%	
Environnement - Propreté - Sécurité	180	100	56%	70   67%	<5   2%	
Communication et techniques graphiques	40	30	71%	20   60%	<5   8%	
Textile - Habillement - Cuir	20	20	89%	10   81%		
Industries de process	40	20	57%	10   70%	<5   15%	
Hors domaine	90	50	62%	20   40%	10   9%	

\*Sont présentés les domaines de formation dont les effectifs de répondants sont  $\geq 10$ . Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs : ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

### DIRECTRICE DE PUBLICATION

Magalie BIBARD

### RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

### RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

### MISE EN PAGE

Audrey BÉNIS

### CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

### PUBLICATION

Décembre 2022



**GREF Bretagne**

**Technopole Atalante Champeaux**  
91, rue de Saint-Brieuc  
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00  
[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
BRETAGNE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

Contrat de plan  
Etat-Région



Région  
BRETAGNE

Retrouvez les résultats pour chaque domaine  
et par dispositif sur

[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)